

SINDICAT DE TREBALLADORS DE L'ENSENYANÇA

Estatuts

CAPITULO I.— DENOMINACION, AMBITO Y DOMICILIO

Art. 1.— La denominación de la Asociación sindical regulada por los presentes Estatutos es la de "SINDICAT DE TREBALLADORS DE L'ENSENYANÇA".

Art. 2.— **STEI funcionarios:** "El ámbito profesional es el de los trabajadores de la Enseñanza, funcionarios públicos y contratados por la Administración, tanto docentes como no docentes.

STEI profesional: "El ámbito profesional es el de los trabajadores de la Enseñanza, tanto docentes como no docentes".

Art. 3.— El ámbito territorial es el de las "Illes de Mallorca, Eivissa-Formentera", pero y debido a su carácter peculiar, Eivissa-Formentera dispondrá de sus propios órganos sindicales a todos los niveles, sin perjuicio de que pueda adquirir personalidad jurídica propia, en cuyo caso se procederá a la correspondiente federación.

Art. 4.— El Sindicat fija su domicilio en la C/. Viñaza, 14 de Palma de Mallorca, sin perjuicio de que el Consejo Plenario Sindical pueda acordar en cualquier momento el cambio de domicilio, así como establecer las delegaciones o representaciones así como la apertura de locales que estime oportuno.

Art. 6.— El Sindicato podrá federarse o confederarse con

otros sindicatos afines de idénticos ámbitos profesionales regionales o nacionales con el fin de alcanzar la unión sindical, a nivel estatal, de todos los trabajadores de la enseñanza.

CAPITULO II.— CARACTERISTICAS

Las características generales del Sindicato son:

Art. 7.— **UNITARIO**, es decir, abierto a todos los trabajadores del sector de la enseñanza sin discriminación alguna y al margen de su ideología personal, por cuanto los intereses sindicales están por encima de las diferencias ideológicas personales o partidistas.

Art. 8.— **DEMOCRATICO**, en su organización, mediante la elección de todos sus cargos en órganos de gestión y de representación mediante sufragio libre y secreto de los afiliados, y en su funcionamiento, mediante la participación activa y libre de los sindicatos en toda su concepción, funcionamiento y estructura organizativa y mediante la promoción de la activa participación de los trabajadores de la enseñanza en todas las discusiones y acuerdos que afecten a su trabajo.

Art. 9.— **ASAMBLEARIO**, puesto que la Asamblea General

(Continúa pág. següent)

SINDICAT DE TREBALLADORS DE L'ENSENYANÇA: ESTATUTS

(Ve de pàg. anterior).

de cada una de las ILLES es el órgano soberano y supremo de decisión del Sindicato en su respectivo ámbito territorial.

—Las Asambleas de centros, de localidad, de zona, de sector o de sección serán los órganos de participación y de decisión en sus respectivos ámbitos.

—Los representantes serán siempre portavoces de las Asambleas de sus respectivos ámbitos y los cargos ejecutivos serán responsables de la ejecución de los mandatos de los órganos de decisión y de gestión.

—Finalmente, al tomarse decisiones en cada ámbito o nivel se tendrán en cuenta obligatoriamente los acuerdos adoptados en los ámbitos o niveles precedentes.

10.— INDEPENDIENTE, tanto del Estado y Administración como de los Partidos Políticos, de los grupos sociales, de las Instituciones religiosas y de los empresarios.

Art. 11.— AUTONOMO, económica, funcional y estructuralmente mediante su propia autofinanciación y sus propios órganos de decisión, gestión y representación. Dicha autonomía exige:

—Que no se puedan crear órganos de poder que puedan impedir la agilización de acciones a nivel de centro, localidad, zonas, sector, e "ILLES".

—Que responda a la realidad socio-cultural de cada localidad, zona o ILLA.

—Que exista libertad de actuación de los distintos niveles que configuran el Sindicato.

Art. 12.— REIVINDICATIVO, de los intereses económicos, laborales y profesionales de los trabajadores de la enseñanza en defensa de una profesión al servicio de toda la sociedad, con unos medios adecuados a sus necesidades reales y con una gestión educativa democrática, lo que implica la participación de todos los estamentos afectados en el proceso educativo.

Art. 13.— SOCIO-POLITICO, puesto que la relación entre los problemas escolares-educativos, la sociedad y el Estado es insoluble, y por tanto rebasan el marco estrictamente escolar-educati-

vo-pedagógico, y entendiendo el término en sentido totalmente apartidista.

Art. 14.— DE CLASE, es decir, exclusivamente de trabajadores de la enseñanza, no de empresarios, que como asalariados persiguen su propia emancipación y la defensa de sus propios intereses.

CAPITULO III.— FINES, OBJETIVOS Y MEDIOS

Art. 15.— El Sindicato tiene como fines generales la defensa promoción, representación, organización y emancipación de todos los trabajadores de la enseñanza en los siguientes campos:

—Laboral y económico, en lo que afecta a las condiciones de trabajo.

—Profesional, en lo que afecta a la consolidación socio-educativa y mejora de la profesión.

—Socio-político, en lo que afecta a la política educativa en la que, como trabajadores de la enseñanza, corresponde un protagonismo reconocido y una participación directa y en lo que afecta a los trabajadores de la enseñanza como asalariados en general sobre las mejores condiciones de vida, enseñanza gratuita, seguridad social eficaz, eliminación del desempleo, defensa del medio ambiente, cumplimiento de los derechos humanos, etc. etc.

Art. 16.— El Sindicato fija como objetivos específicos:

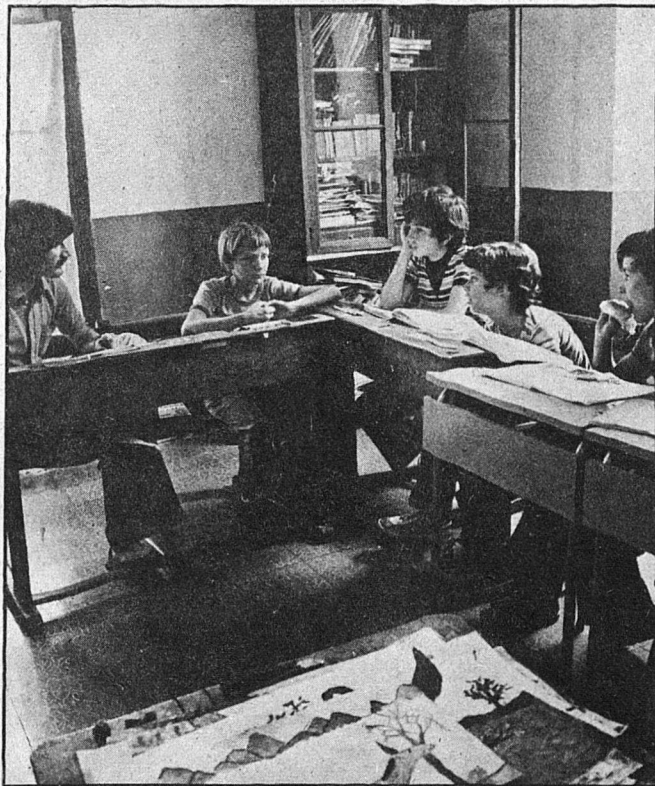
a) La unidad sindical de todos los trabajadores de la enseñanza y de la clase trabajadora en general.

b) La unión de todos los trabajadores de la enseñanza en un Cuerpo único de enseñantes.

c) Lograr una enseñanza gratuita, obligatoria, científica, racional de calidad, con una gestión democrática en toda su estructura de funcionamiento, para todos los no adultos, y extendiendo progresivamente las edades de inclusión.

d) Lograr la participación de los trabajadores de la enseñanza en la gestión, planificación, coordinación y en general, en el estable-

(Continúa pàg. següent)



El STEI vos comunica la defunció de la companya AINA MIR SALAS.

SINDICAT DE TREBALLADORS DE L'ENSENYANÇA: ESTATUTS

(Ve de pàg. anterior).

cimiento de la política educativa para lograr la mejora de la calidad de la enseñanza y su adecuación a las legítimas aspiraciones y necesidades de nuestro pueblo.

e) Lograr la participación en la creación, provisión y distribución de plazas de trabajo, y en especial el control del empleo.

f) Lograr la participación en la formación permanente del profesorado, en la organización de actividades para tales fines y en la formación del nuevo profesorado y en el establecimiento de los planes educativos de los centros de profesorado.

g) En general, lograr prioritariamente la gestión democrática de toda la enseñanza, y la colaboración de los centros educativos con sus respectivos "entornos sociales".

Art. 17.— El Sindicato realizará las acciones necesarias para alcanzar los fines y objetivos señalados, así como todo tipo de actividades encaminadas a lograr la satisfacción de las necesidades de carácter social, laboral, profesional, cultural o recreativo de los trabajadores de la enseñanza.

a) En especial, dispondrá de un órgano de información sindical denominado "PISSARRA" para uso y comunicación de sus afiliados.

CAPITULO IV.— MIEMBROS AFILIADOS

Art. 18.— Cualquiera de los trabajadores de la enseñanza comprendido en los límites de ámbito territorial y profesional referidos en los artículos 2 y 3, podrá ser miembro del Sindicato si así lo solicita voluntariamente y con la sola condición de observar los presentes Estatutos y el Reglamento Interno del Sindicato.

—El Sindicato dispondrá de un libro de Registro en el que se anotarán las Altas y Bajas de sus afiliados.

Art. 19.— Los afiliados podrán perder su condición de sindicados por las siguientes causas:

a) A petición propio.— b) Por cambio de actividad profesional.— c) Por impago de la cuota, sin causa justificada, durante un período superior a tres meses consecutivos.— d) Por el incumplimiento de los presentes Estatutos y del Reglamento Interno del Sindicato.— e) Por la comisión de acciones que perjudiquen los intereses de la Asociación o de sus afiliados.— En cuyo caso, el procedimiento de baja se establecerá en el Reglamento Interno.

Art. 20.— Los miembros del Sindicato tendrán los siguientes derechos y deberes;

a) Derechos: Ser elector y elegible para cualquier cargo, participar en la elaboración de las directrices que determinan la concepción, organización y funcionamiento de la Asociación, participar con voz y voto en todos los órganos de decisión y en sus respectivos niveles, exigir información sobre las decisiones adoptadas, estado de cuentas y marcha general del Sindicato y participar en todas las actividades promovidas por el mismo.

b) Deberes: Colaborar en las actividades de la Asociación y contribuir a su buen funcionamiento, observar y cumplir los Estatutos y el Reglamento Interno, vincularse a las decisiones de la mayoría y satisfacer las cuotas correspondientes.

CAPITULO V.— ESTRUCTURA ORGANIZATIVA Y FUNCIONAMIENTO SINDICAL

Art. 21.— El Sindicato se estructura en base a los siguientes niveles organizativos:

b) Sectores: El Sindicato se estructura en tantos sectores como la acción sindical hiciera necesario en base a la actual división

(Continua pàg. següent)



SINDICAT DE TREBALLADORS DE L'ENSENYANÇA: ESTATUTS

(Ve de pàg. anterior).

existente en el campo de la enseñanza.

c) Zonas: El Sindicato se estructura en zonas, cada una de las cuales tendrá su propio aparato organizativo sindical, que comprenderán a todos los afiliados del ámbito delimitado territorialmente.

— Tanto las secciones como los sectores y zonas tendrán plena autonomía de actuación y funcionamiento en las cuestiones que afecten directamente a su respectivo nivel.

Art. 22.— El funcionamiento interno del Sindicato será determinado en todos y cada uno de sus niveles organizativos por las ASAMBLEAS como órganos de decisión, por los CONSEJOS como órganos de gestión y por los REPRESENTANTES como órganos de gestión unipersonal y como portavoces de sus respectivos niveles.

Art. 23.— La Asamblea General, el Consejo Plenario y la Comisión Ejecutiva son los máximos órganos de decisión, gestión y representación del Sindicato.

Art. 24.— La Asamblea General es el órgano máximo y soberano del Sindicato que decide sobre la actuación y orientación del Sindicato, sobre las actividades sindicales, sobre la aprobación del ejercicio económico, presupuestos y cuotas, y sobre la elección, reelección y revocación de la Comisión Ejecutiva.

La Asamblea General está integrada por todos los afiliados que estén al corriente de sus cuotas, y se reunirá ordinariamente una vez al año y extraordinariamente a petición del CONSEJO PLENARIO SINDICAL o de un cinco por ciento de afiliados, convocada por la Comisión Ejecutiva con un plazo mínimo anterior de siete días.

Art. 25.— EL CONSEJO PLENARIO SINDICAL es el órgano máximo de gestión del Sindicato y estará integrado por representantes de sectores y zonas además de por los miembros de la Comisión Ejecutiva, reuniéndose una vez al mes en sesión ordinaria y siempre que fuera necesario, a petición de parte, en sesión extraordinaria y convocado por la Comisión Ejecutiva la cual levantará acta de cada una de sus sesiones.

Art. 26.— LA COMISION EJECUTIVA será el órgano máximo de representación del Sindicato y actuará como órgano ejecutivo con las siguientes atribuciones:

a) Convocar las sesiones ordinarias y extraordinarias de la Asamblea General, Consejo Plenario Sindical y Asambleas de sección.— b) Hacer cumplir los preceptos, resoluciones e indicaciones de los órganos de decisión y de gestión así como los Estatutos y Reglamento Interno del Sindicato.— c) Actuar ante las autoridades y organismos competentes para resolver las cuestiones que afecten a la

organización, siendo los responsables de establecer las relaciones necesarias con entidades y personas según las directrices de la Asamblea General y del Consejo Plenario Sindical.— d) En general, dirigir y coordinar la totalidad de las obras y actividades del Sindicato en el marco de los presentes Estatutos y del Reglamento Interno, siendo los responsables del aparato organizativo en su aspecto funcional y material.— e) Otorgar, en representación del Sindicato, poder a favor de Procuradores y Letrados, para que intervengan en los asuntos en que se considere necesaria o procedente su actuación.— f) Delegar en uno de sus miembros determinadas actuaciones que por su naturaleza o carácter sea aconsejable una intervención unipersonal.

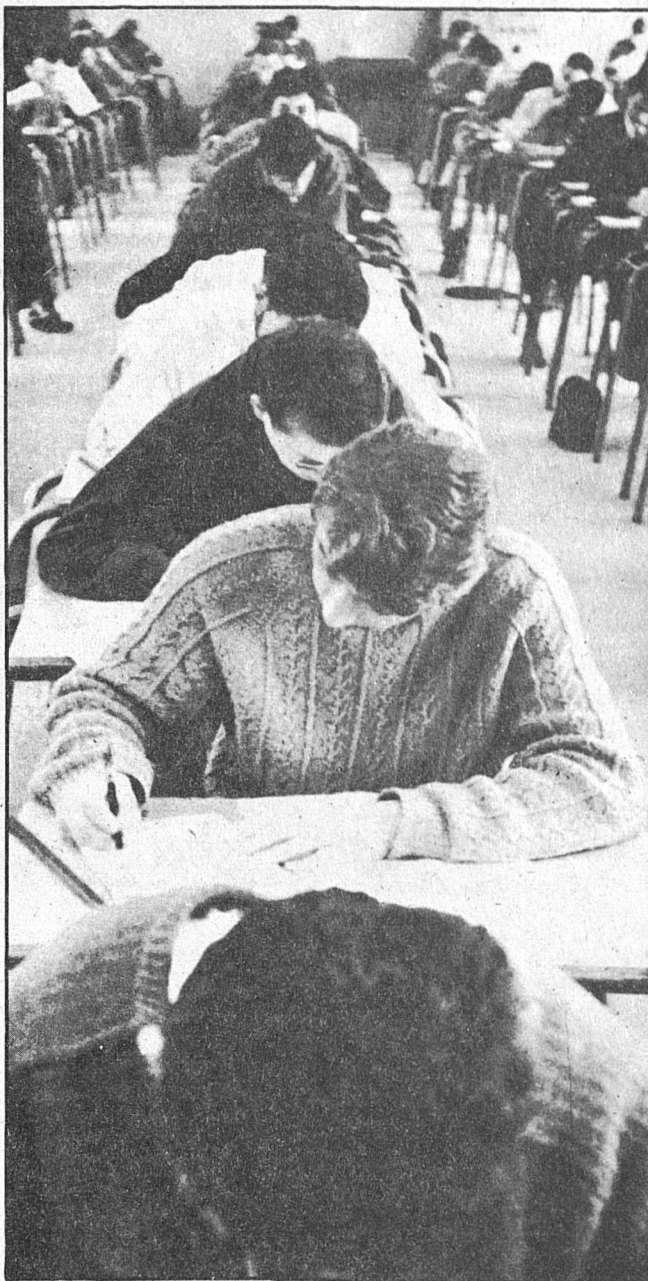
Art. 27.— La Comisión Ejecutiva estará compuesta por un máximo de diez personas, elegidas democráticamente por los afiliados para el período de un año, pudiendo ser revocada parcial o totalmente por la Asamblea General. El detalle de los cargos es el siguiente:

—Un Secretario General, responsable de la coordinación interna del Sindicato y de la representación externa del mismo a todos los niveles sociales, políticos, administrativos y jurídicos, siendo a la vez los portavoces públicos.

—Un Secretario de Organización, responsable del aparato interno organizativo (afiliados y registro) y coordinador del funcionamiento y actividades de las zonas.

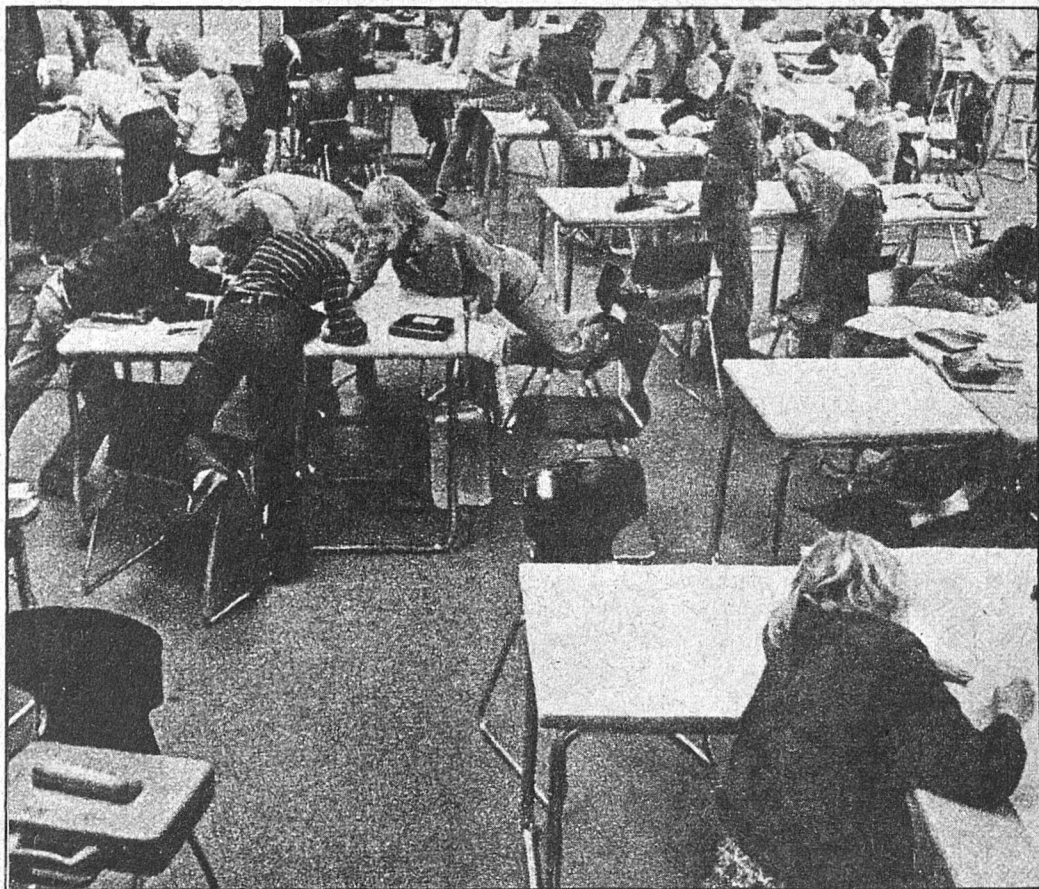
—Un Secretario de Acción Sindical, responsable de las acciones

(Continúa pàg. següent)



Delegados: Os recordamos que debéis enviar al STEI una relación de las aulas de vuestro centro que sobrepasen los 40 alumnos.

SINDICAT DE TREBALLADORS DE L'ENSENYANÇA: ESTATUTS



(Ve de pàg. anterior).

nes reivindicatives y coordinador de las actividades de los sectores.

—Un Secretario de Información, responsable del Boletín informativo sindical y coordinador de toda la información a los afiliados.

—Un Secretario de Acción Pedagógica, responsable de las cuestiones educativas y coordinador de las actividades sindicales pedagógicas.

—Un Secretario de Actividades, responsable de la formación sindical de los afiliados y coordinador de los actos y actividades que pueda organizar el Sindicato.

—Un Secretario de Finanzas, responsable de la cuestión económica y de la contabilidad, y coordinador de la administración interna del Sindicato.

—Y hasta dos vocales más con funciones a determinar por la misma Comisión Ejecutiva, la cual se reunirá semanalmente y levantará acta de todas sus sesiones.

CAPITULO VI.— VIDA INTERNA DEL SINDICATO

Art. 28.— La vida interna del Sindicato será regulada por el Reglamento Interno el cual contemplará los aspectos relativos a conflictos, procedimientos... y desarrollará la estructura organizativa siempre en el marco de los presentes Estatutos.

Art. 29.— Todos los cargos de los órganos de decisión y de representación tendrán la duración de un año, siendo reelegibles y revocables, todos y cada uno de ellos, por el mismo órgano y procedimiento que los eligiera, en sesión convocada a tal efecto a petición de una tercera parte de los afiliados del nivel correspondiente.

Art. 30.— Los acuerdos de todos los órganos de decisión serán vinculantes para todos los miembros del nivel correspondiente siempre que se adopten en sesiones convocadas públicamente y con un "quorum" de la mitad más uno de sus componentes.

a) La sesión ordinaria de la Asamblea General se celebrará en segunda convocatoria cuando no hubiera "quorum" en la primera, y entre ambas convocatorias no transcurran más de veinticuatro horas.

b) Los acuerdos de los órganos de gestión y de representación se tomarán por mayoría simple de votos.

c) Las sesiones extraordinarias del Consejo Plenario Sindical y de la Comisión Ejecutiva requerirán "quorum" para adoptar acuerdos.

CAPITULO VII.— ECONOMIA

Art. 31.— El Sindicato se autofinanciará por el sistema de cuotas obligatorias y aportaciones voluntarias de sus sindicatos. Los recursos económicos se destinarán a la financiación y mantenimiento de dicho Sindicato, así como a la promoción sindical, cultural y profesional de sus sindicatos. La cuota sindical será de cien ptas. hasta que el Congreso o la Asamblea General decida modificarla.

Art. 32.— La Comisión Ejecutiva será la responsable de la elaboración de los Presupuestos, de distribución de cuentas y libros de contabilidad, pudiendo ser estos revisados por cualquier afiliado y debiendo presentar su gestión financiera a la Asamblea General ordinaria para su correspondiente aprobación.

DISPOSICIONES FINALES

Art. 33.— Los presentes Estatutos podrán ser modificados según el procedimiento establecido en el Reglamento Interno.